



COOP-IN

# Formación en innovación social para el aprendizaje virtual en el entorno de trabajo

Marzo 2019. Boletín 3

## ¿Por qué las empresas están emocionadas con la innovación social?

Todos sabemos que hay beneficios para la sociedad y las organizaciones cuando empresas grandes invierten en innovación social. En este artículo echamos un vistazo a una selección de grandes negocios que se han comprometido con la innovación social de maneras diferentes.

### La innovación social como crecimiento

Cuando las empresas deciden invertir en sus empleados o procedimientos para respetar más atención a la sociedad o al medio ambiente, tales cambios representan una gran inversión que necesitan tener un resultado positivo y aumentar la sostenibilidad del negocio en cuanto a finanzas y comunidad. Aquí hay dos ejemplos de grandes negocios que utilizan la innovación social que resulta en crecimiento.

**Ejemplo 1:** Unilever empezó un plan de “Vida sostenible” - un compromiso de 10 años para doblar el tamaño de sus negocios al mismo tiempo que reducía su impacto ambiental. En 2016, se anunció que las marcas de “Vida sostenible” - Dove, Lifebuoy, Ben & Jerry’s y Comfort - después de haber hecho participar a sus trabajadores en esta estrategia, habían crecido más de un 50%, más rápido que otros negocios- en 2016, estas marcas supusieron más del 60% del crecimiento de Unilever.

**Ejemplo 2:** Puma fue una de las primeras compañías en instaurar “Environment P&L” en 2011, animando a participar a toda su plantilla de trabajadores. Este nuevo marco de acción les ha permitido identificar y gestionar los costes que la naturaleza sufre por sus negocios, al mismo tiempo que mejoraban sus enfoques en perseguir oportunidades nuevas y más sostenibles de negocios.



## En este boletín

- *¿Por qué las empresas están emocionadas con la innovación social? (página 1)*
- *La innovación social en el trabajo (página 2)*
- *Apoyar la innovación social en el trabajo (página 2)*
- *¿Qué viene después? (página 2)*

**Página web:**

[www.coopinproject.eu](http://www.coopinproject.eu)

Leer más en: <https://www.exponentialtraining.com/why-are-corporations-excited-about-social-innovation/>



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## La innovación social en el trabajo

El término “innovación social” ya se encuentra en el siglo XIX, mucho antes de que el término tuviera las connotaciones tecnológicas y económicas que tiene en la actualidad. ¿Por qué es relevante para todos los negocios hoy en día?

Leer más en: <https://www.exponentialtraining.com/social-innovation-in-the-work-place/>

### Apoyar la innovación social en el trabajo

La innovación, en todas sus formas, es la clave para mejorar los resultados y la productividad. Aquí hay 10 maneras para apoyar y facilitar la innovación en el trabajo:

#### Consejo #1: Haz que la gente participe

Si la gente no se siente conectada con la compañía, habrá poco incentivo para ser innovador. Como gerente, tienes que asegurarte que todos entienden y son conscientes de los planes de tu compañía, sus estrategias y retos, y también tienen que sentir que a ti le gusta que ellos compartan sus ideas sobre cómo mejorar el rendimiento. Las personas que se comprometen desde un principio en procesos y planes tienen más posibilidades de estar motivados durante todo el proceso hasta su compleción. Su participación activa servirá para crear más ideas y, de este modo, estarás creando una cultura de la innovación.

#### Consejo #2: Haz que la innovación sea importante

Asegúrate que todos entienden que quieres escuchar sus ideas. Tus trabajadores tienen que saber cómo de innovadores pueden ser los procesos de tu negocio para tener una empresa competitiva, de otro modo, tus esfuerzos para fomentar el pensamiento creativo no servirán para nada.

Leer más en:  
<https://www.exponentialtraining.com/supporting-innovation-in-the-workplace/>

### ¿Qué viene después?

**Estreno del juego en verano de 2019-** se de los primeros en registrar y jugar a nuestro Nuevo juego educativo de aprendizaje.

**Kit de herramientas** que se publicará en mayo de 2019

Haz **el test de autoevaluación sobre innovación social** en mayo de 2019

**Mesa redonda nacional sobre innovación social** en junio 2019

**Conferencia del proyecto** en Reino Unido en Septiembre 2019

**Reunión final de socios** en septiembre 2019 (Reino Unido)

Página web:

[www.coopinproject.eu](http://www.coopinproject.eu)